

## **Правовое обоснование**

В ТК РФ нет прямого предписания об обязательном наличии в организации коллективного договора. На основании ч. 1 ст. 21 ТК РФ и ч. 1 ст. 22 ТК РФ сторонам трудовых правоотношений предоставлено право на ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, а в силу ч. 2 ст. 36 ТК РФ представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Таким образом, если ни одна из сторон трудовых правоотношений не направит другой стороне письменное предложение о начале коллективных переговоров, коллективный договор не будет заключен. Ответственность за отсутствие коллективного договора в организации законодательством не предусмотрена». («Консультант Плюс»).